



بسم الله الرحمن الرحيم
جمهورية السودان
وزارة العدل

الإدارة العامة للتفتيش والشكاوى
تقرير اداء المستشارين القانونيين
الاستمارة (أ)

الوظيفي للمستشار (.....)

(الفقرات (أ)، (ب)، (ج)، (د)، (هـ) تملأ بواسطة الرئيس المباشر)

التاريخ : / / ٢٠٢٢ م

(أ) البيانات العامة :

أسم المستشار (رباعي) :

الدرجة الوظيفية : مستشار مساعد

مسمى الوظيفة : مستشار قانوني

أسم الإدارة (مكان العمل) :

تاريخ نقل المستشار للإدارة :

أسم الرئيس المباشر (كاتب التقرير) :

تاريخ تولي الرئيس المباشر لمسئولية رئيس مباشر للمستشار :

(ب) نوع و طبيعة عمل المستشار :

بيان تفصيلي لنوع وطبيعة العمل (المهام) (خلال فترة التقرير)	
المهام الوظيفية الاساسية التي تمارس فعلياً (تمت ممارستها)	مهام غير روتينية (تمت ممارستها)
/١	/١
/٢	/٢
/٣	/٣

يرفق كشف باى اضافة للمهام

(ج) تقويم الرئيس المباشر :

الدرجة المعطاة	الحد الاعلى للدرجات	عناصر التقويم	
	٤	المعرفة بأهداف ومهام الوظيفة والتشريعات المنظمة لها .	١ .
	٣	درجة تقبل التوجيهات من الرئيس والإستعداد لتنفيذها .	٢ .
	٣	القدرة على التعاون مع الزملاء وإقامة صلات عمل فعالة معهم.	٣ .
	٣	القدرة على التغلب على صعوبات العمل وتحمل مسؤولياته الغير روتينية.	٤ .
	٣	القدرة على حسن التصرف فى حالة تفويض السلطات أو التكليف بمهام اضافية.	٥ .
	٣	الرغبة فى التدريب والتحصيل العلمى وتطوير القدرات.	٦ .
	٣	المهارة فى تصريف وتنفيذ العمل فى الوقت المحدد .	٧ .

٨ .	المهارة فى تنظيم العمل والإهتمام به وبيئته .	٣
٩ .	الحرص على استغلال وقت العمل للعمل و إستخدامه فى عمل منتج .	٣
١٠ .	درجة التحفيز الذاتي لتطوير أساليب العمل والمبادرة والإبتكار وتقديم المقترحات .	٤
١١ .	الإلتزام بمواعيد العمل حضوراً وإنصراًً والتواجد أثناء ساعات العمل .	٤
١٢ .	الإهتمام بالمظهر (الملبس والسمات الشخصية).	٣
١٣ .	اللباقة والكياسة فى التعامل مع الغير والقدرة على إدارة الحوار معهم .	٣
١٤ .	القدرة على المحافظة على العهد من مال ومركبات و أدوات و أجهزة و أشياء .	٣
١٥ .	السلوك الحسن والإلتزام بقيم الوظيفة و أخلاقيات المهنة.	٤
١٦ .	القدرة على التكيف القانوني السليم .	٤
١٧ .	التمثيل الفعال والمشرف للإدارة خارجياً(محاكم، لجان ، مؤتمرات ، إجتماعات.....ألخ)	٣
١٨ .	الكفاءة فى صياغة وإعداد المحررات و المذكرات القانونية من حيث القانون واللغة والاراء الفقهية والمبادئ القانونية.	٤
مجموع الدرجات المعطاة :		=

(د) تقدير الدرجات " وفق إستمارة تقرير الأداء (أ) " منسوبة الى ٣٠ درجة :

(مجموع الدرجات المعطاة مقسوماً على اثنين) : =

(هـ) **التقويم الإضافي :**

(١) إنجازات أو نشاطات عملية أخرى يتميز بها المستشار ولم تشملها عناصر التقويم :

(ترصد لأغراض استمارة تقرير الأداء (ب))

